

POLÍTICA ANTI CORRUPCIÓN Y SOBORNO

OBJETIVO

La presente política tiene el objetivo de dirigir a Franky y Ricky S.A. a la conformidad con las leyes y normas nacionales e internacionales aplicables.

ALCANCE

La presente Política es aplicable a todo los trabajadores de Franky y Ricky S.A. así como también a sus presentes contratistas, proveedores, clientes y visitantes.

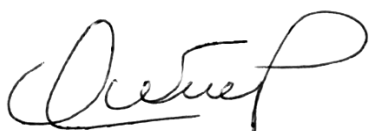
REQUISITOS DE LA POLÍTICA

- ❖ Queda estrictamente prohibido para todos los trabajadores de Franky y Ricky S.A., ofrecer, prometer, autorizar y entregar, tanto directa como indirectamente o través de un tercero, cualquier ventaja financiera o de otra naturaleza, o cualquier objeto de valor, a un Contratista, Cliente, Proveedor, Funcionario Público o a cualquier otra persona física o moral, con la intención de ejercer una influencia indebida sobre el receptor, inducir al receptor a violar sus obligaciones, asegurar una ventaja indebida para Franky y Ricky S.A. o premiar indebidamente al receptor por una conducta pasada.
- ❖ Franky y Ricky S.A. también prohíbe a todos sus trabajadores requerir, solicitar, acordar, recibir o aceptar un soborno, ventaja, pago de influencia, o cualquier incentivo, beneficio o ventaja indebida o ilegítima por parte de terceros.

ACCIONES DISCIPLINARIAS

- ❖ Todo trabajador de Franky y Ricky S.A. que no cumpla con los términos de esta Política estará sujeto a acción disciplinaria.
- ❖ Todo trabajador que tenga conocimiento directo sobre potenciales incumplimientos de esta Política pero que no denuncie dichos incumplimientos potenciales a la gerencia estará sujeto a acción disciplinaria.
- ❖ Todo trabajador que induzca a error u obstaculice a los investigadores que se encuentren realizando averiguaciones sobre potenciales incumplimientos de esta Política estará sujeto a acción disciplinaria.
- ❖ En todos los casos, la acción disciplinaria podrá incluir el término de la relación laboral.
- ❖ Todo agente tercero que no cumpla con los términos de esta Política, que tenga conocimiento de potenciales incumplimientos de esta Política y que no cumpla con informar a la gerencia de Franky y Ricky S.A. respecto a dichos potenciales incumplimientos, o que induzca a error u obstaculice a los investigadores que se encuentren realizando averiguaciones sobre potenciales incumplimientos de esta Política, podrá ver su contrato reevaluado o terminado.

Arequipa, Diciembre 2018.



Oliver Núñez Paz
Gerente General

ANTI-CORRUPTION AND BRIBERY POLICY

OBJECTIVE

The present policy has the objective of directing Franky and Ricky S.A. in accordance with applicable national and international laws and regulations.

SCOPE

This Policy is applicable to all Franky and Ricky S.A. workers, as well as its present contractors, suppliers, clients and visitors.

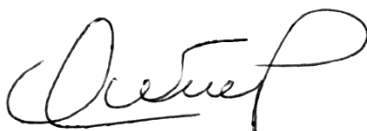
POLICY REQUIREMENTS

- ❖ It is strictly prohibited for all Franky and Ricky SA workers to offer, promise, authorize and deliver, directly or indirectly or through a third party, any financial or other advantage, or any object of value, to a Contractor, Client, Supplier, Public Official or any other natural or moral person, with the intention of exerting an undue influence on the receiver, inducing the receiver to violate his obligations, ensuring an undue advantage for Franky y Ricky SA or improperly rewarding the recipient for past conduct.
- ❖ Franky and Ricky S.A. It also prohibits all of its workers from requesting, requesting, agreeing to, receiving or accepting a bribe, advantage, influence payment, or any incentive, benefit or improper or illegitimate advantage by third parties.

DISCIPLINARY ACTIONS

- ❖ Every worker at Franky y Ricky S.A. Failure to comply with the terms of this Policy will be subject to disciplinary action.
- ❖ Any worker who has direct knowledge of potential breaches of this Policy but who does not report such potential breaches to management will be subject to disciplinary action.
- ❖ Any worker who misleads or hinders investigators who are making inquiries about potential breaches of this Policy will be subject to disciplinary action.
- ❖ In all cases, disciplinary action may include the termination of the employment relationship.
- ❖ Any third party agent who does not comply with the terms of this Policy, who is aware of potential breaches of this Policy and who does not comply with informing the management of Franky and Ricky S.A. regarding said potential breaches, or that mislead or hinder investigators who are making inquiries about potential breaches of this Policy, you may see your contract reevaluated or terminated.

Arequipa, December 2018.



Oliver Núñez Paz
General Manager